

**SHPALLJE E VENDI TË LIRË TË PUNËS****Forca Ajrore****Tabela .1**

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Inter vista	Fillimi	Mbarimi
1	Llamarinist dhe bojaxhi	Reparti ushtarak nr. 3006, Farkë, Forca Ajrore	Farkë, Tiranë	E pacaktuar	Me dosje	-	23.05.2017	06.06.2017

**Formulari nr. 1**

1. Pozicioni i punës:	Llamarinist dhe bojaxhi
2. Kodi i pozicionit:	C2
3. Reparti/Institucioni:	Reparti Ushtarak nr. 3006, Forca Ajrore
4. Vendi:	Farkë
5. Paga:	Trajtohet me pagë sipas VKM nr. 202, datë 15.03.2017 “Për disa ndryshime dhe shtesa ne Vendimin nr. 717, datë 23.06.2009 të Këshillit të Ministrave, “Për pagat e punonjësve mbështetës të institucioneve buxhetore dhe të nënpunësve të disa institucioneve buxhetore”, të ndryshuar, Lidhja nr.II (nivelet e pagës bazë për klasë në institucionet rajonale dhe vendore), Lidhja nr.II/I (renditja e pozicioneve të përgjithshme të punës për çdo klasë për punonjësit mbështetës në administratën e institucioneve të rajonale dhe vendore, si dhe institucioneve qendrore të grupit të tretë të sistemit të Ministrisë së Mbrojtjes), urdhrin të Ministrin të Mbrojtjes nr. 1706, datë 13.10.2015 “Për shtesat mbi pagë për punë të vështirë e të dëmshme për shëndetin”.
6. Lloji i kontratës së punës:	E pacaktuar
7. Data e fillimit të aplikimit:	23.05.2017
8. Data e mbylljes së aplikimit:	06.06.2017
9. Mënyra e aplikimit:	Me dosje
10. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Grada/Titulli: Civil (C2);</li> <li>b. Arsimi : I mesëm;</li> <li>c. Kualifikimi: Të jetë i trajnuar dhe kualifikuar në kurse të ndryshme teknike.</li> <li>d. Trajnimi: Të ketë nohuri dhe të jetë i trajnuar në fushën e teknikës.</li> <li>e. Eksperienca në Punë: Mbi 5 vjet</li> <li>f. Gjuha e huaj: Të ketë njohuri në gjuhën angleze 2/1/2/1.</li> <li>g. Kërkesa të tjera specifike: -</li> </ul>

h. Niveli i certifikatës së sigurisë: -

#### 11. Përshkrimi i punës:

Detyrat kryesore: Organizimi dhe koordinimi i punës për kryerjen e në kohë dhe me cilësi të punimeve të ndryshme për riparimin e teknikës Ajrore dhe pajisjeve mbështetëse në funksion të mirëmbajtjes së helikopterëve.

Të riparojë dhe të lyejë në kohe mjetet ajrore apo pajisjet që janë në shërbim të mirëmbajtjes.

Të njohë mirë teknikën ajrore sidomos në fushën e vet të përgjegjësisë.

Të regjistrojë shërbimet e ndryshme dhe transferimet në teknikën fluturuese.

Të plotësojë kartelat e cdo pajisje që riparohet ose lyen

Të kryejë profilaktikat në riparimet e ndryshme që kryen.

Përgjegjësitë: Përgjigjet për plotësimin e dokumentacionit dhe mirëmbajtjen e pajisjeve mbështetëse dhe higjenën e ambientit të punës.

#### 12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

a. Grada/Titulli: Civil (C2);

b. Arsimi: I mesëm;

c. Kualifikimi: Të jetë i trajnuar dhe kualifikuar në kurse të ndryshme teknike.

d. Trajnimi: Të ketë nohuri dhe të jetë i trajnuar në fushën e teknikës.

e. Eksperienca në Punë: mbi 5 vjet

f. Gjuha e huaj: Të ketë njohuri në gjuhën angleze. 2/1/2/1.

g. Kërkesa të tjera specifike: -

h. Niveli i certifikatës së sigurisë: -

#### 13. Përshkrimi i punës:

a. Detyrat kryesore:

Detyrat kryesore: Organizimi dhe koordinimi i punës për kryerjen e në kohë dhe me cilësi të punimeve të ndryshme për riparimin e teknikës Ajrore dhe pajisjeve mbështetëse në funksion të mirëmbajtjes së helikopterëve.

Të riparojë dhe të lyejë në kohe mjetet ajrore apo pajisjet që janë në shërbim të mirëmbajtjes.

Të njohë mirë teknikën ajrore sidomos në fushën e vet të përgjegjësisë.

Të regjistrojë shërbimet e ndryshme dhe transferimet në teknikën fluturuese.

Të plotësojë kartelat e cdo pajisje që riparohet ose lyen

Të kryejë profilaktikat në riparimet e ndryshme që kryen.

b. Përgjegjësitë:

Përgjigjet për plotësimin e dokumentacionit dhe mirëmbajtjen e pajisjeve mbështetëse dhe higjenën e ambientit të punës.

#### 14. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Komisioni i ngritur me urdhër në Komandën e Forcës Ajrore, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët.

Komisioni verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit.

Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurrimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse);

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.