



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E MBROJTJES
MINISTRI

POLITIKA DHE PROCEDURAT
E REKRUTIMIT TË KANDIDATËVE PËR OFICERË TË RINJ NË FORCAT E
ARMATOSURA TË REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË

(Miratuar me Urdhër të Ministrit të Mbrojtjes nr.....2014)

Tiranë, më2014

KREU I

POLITIKA E REKRUTIMIT

1. Hyrje

Politika e rekrutimit të kandidatëve për oficerë të rinj në Forcat e Armatosura përmban parimet dhe kërkesat ku do të mbështetet planifikimi, pranimi dhe standardet për plotësimin me oficerë të rinj të strukturave të FA-së, në funksion të misionit të mbrojtjes kombëtare si dhe të përmbushjes së detyrimeve dhe angazhimeve ndërkombëtare në kuadrin e NATO-s, BE-së, OKB-së, etj. Ajo është pjesë integrale e Strategjisë së Menaxhimit të Burimeve Njerëzore në FA (SMBNJ). Politika e rekrutimit të kandidatëve për oficerë të rinj në Forcat e Armatosura përbën një nga pjesët themelore të menaxhimit të ciklit jetësor të personelit dhe ka rëndësi jetike për të ardhmen e tyre. Për këtë arsye, rekrutimi brenda standardeve të NATO-s është një nga çështjet thelbësore të kësaj politike.

2. Qëllimi

Përcaktimi i drejtimeve të përgjithshme, vizionit dhe parimeve për rekrutimin e kandidatëve për oficerë, autoritetet dhe përgjegjësitë e tyre, si dhe metodologjinë e kërkimit dhe përzgjedhjes së kandidatëve për oficerë është qëllimi i hartimit të këtij dokumenti.

3. Vizioni dhe Parimet

Stadi i ri i zhvillimit të Forcave të Armatosura shtron kërkesën e rekrutimit dhe mbajtjes së personelit ushtarak cilësor. Kjo shtron nevojën e përmirësimit të standardeve për rekrutimin e personelit më të mirë, në funksion të plotësimit të nevojave që kanë strukturat e FA-së. Zhvillimi i teknologjisë dhe modernizimi i sistemeve, kërkon njerëz të aftë për të vepruar në një mjedis të ri, kompleks dhe sfidues. Një forcë tërësisht profesioniste do të kërkojë plotësimin me oficerë të aftë për të gjitha specialitetet, llojet e forcave dhe shërbimeve, në përputhje me Tabelat e Organizimit e Pajisjes.

Objektivi i politikës së rekrutimit të kandidatëve për oficerë do të jetë pranimi i numrit të specialiteteve dhe cilësive të kërkuara për plotësimin e nevojave të Forcave të Armatosura, sipas standardeve të kërkuara. Shumëllojshmëria e misioneve që kryejnë Forcat tona të Armatosura, të përcaktuara në Dokumentin e Rishikimit Strategjik të Mbrojtjes, kërkon personel të motivuar dhe të mirëkualifikuar për të siguruar plotësimin e detyrave që rrjedhin prej tyre.

Rekrutimi i kandidatëve për oficerë të rinj në Forcat e Armatosura të Shqipërisë do të bazohet në parimin se oficerët janë pjesë e rëndësishme e shoqërisë, e cila është mirënjohëse për shërbimet e tyre. Në këtë kontekst, oficerët do të vijojnë edhe gjatë shërbimit në Forcat e Armatosura të arsimohen, kualifikohen dhe trajnohen jo vetëm për shërbim cilësor gjatë qëndrimit në FA, por edhe për të mundësuar integrimin e plotë të tyre në tregun e punës pas shërbimit në strukturat e FA-së.

Forcave të Armatosura Shqiptare u duhet të rekrutojnë një numër relativisht të kufizuar kandidatësh për oficerë të rinj në vit. Kërkesat për kandidatë për oficerë të rinj duhet të mbajnë parasysh nevojat dhe zhvillimet për të qenë të ndërveprueshëm me NATO-n; zgjidhjen e problematikave të mbartura në vite; resurset që aktualisht vijojnë të arsimohen në shkollat ushtarake jashtë vendit, si dhe shkollat civile brenda vendit; efektet e pritshme të kalimit në Strukturën e re të Forcave të Armatosura; efektet e Ligjit 59/2014” Për karrierën

ushtarake në FA”; humbjet gjatë fazave të trajnimit, arsimimit dhe shërbimit në Forcat e Armatosura, si dhe angazhimet në rritje për pjesëmarrje jo vetëm në operacione, por edhe për plotësimin me personelin e kërkuar të strukturave të NATO-s për kohë paqe.

Përcaktimi dhe vendosja e kërkesave për standardet e rekrutimit dhe pranimit vetëm i kandidatëve më cilësorë, do të jenë shtyllat kryesore ku do të mbështet politika e rekrutimit të oficerëve.

Në një forcë ushtarake moderne si kjo që po ndërtojmë, ku drejtimi, metodologjia dhe pajisjet po bëhen gjithnjë e më shumë komplekse dhe ku informacioni është kthyer në faktor, Forcat e Armatosura janë të interesuara të rekrutojnë kandidatë me cilësi të larta për një performancë të mirë të tyre. Për këtë do të përdorim forma të larmishme për rekrutimin e kandidatëve për oficer. Kryesisht do të mbështetemi në rekrutimin e shtetasve që kanë mbaruar arsimin e lartë. Ndërkohë do të rekrutojmë kandidatë cilësorë edhe nga shtetasit që kanë mbaruar arsimin parauniversitar (të përgjithshëm ose profesional) brenda ose jashtë vendit, të cilët do të rekrutohen kryesisht për kryerjen e studimeve në Akademitë Ushtarake jashtë vendit.

Shumëllojshmëria e madhe e diplomave të kandidatëve për oficerë të rinj është faktor kyç për të zhvilluar aftësi të përparuara në zgjidhjen e problemeve, në funksion të rritjes dhe zhvillimit të kapacitetit të përgjithshëm të forcës. Sistemi ynë i rekrutimit të kandidatëve për oficerë të rinj do të jetë i larmishëm pasi do të mbetet i hapur për prurje sipas standardeve të përcaktuara dhe sipas mundësive dhe logjikës kosto-efektivitet.

Forcat e Armatosura, për ruajtjen e tërësisë dhe vijimësisë së vlerave profesioniste të krijuara, të studiojnë edhe aplikimin e metodave alternative e bashkëplotësuese për të rekrutuar nga rradhët e ushtarëve/detarëve dhe nënoficerëve aktivë të përzgjedhur e të kualifikuar që kanë kryer arsimin e lartë (minimumi beachelor). Në procesin e rekrutimit, kësaj kategorie do t’i jepet përparësi nëpërmjet krediteve shtesë sipas titujve të meritës që zotërojnë.

Rekrutimi i kandidatëve për oficerë të rinj do të rregullohet nëpërmjet lidhjes së kontratave të shërbimit sipas ligjit. Kontrata do të përmbajë të drejtat dhe detyrimet e dyanshme midis individit dhe Forcave të Armatosura.

Çelësi i shndërimit të civilëve të arsimuar në oficerë, do të jetë kryesisht përzgjedhja e djemve dhe vajzave, të cilët shfaqin dëshirë dhe kanë cilësi të përshtatshme për të shërbyer në FA. Testimi përzgjedhës i kandidatëve për oficerë të rinj duhet të bazohet në standarde të mirëpërcaktuara intelektuale, fizike, shëndetësore, objektive, rigorozë, gjithëpërfshirëse dhe të matshme. Testimi psikologjik duhet të dallojë ata individë që thjeshtë duan një punë, nga ata që janë të motivuar për t’i shërbyer vendit si oficerë aktivë kudo që e kërkojnë misionet dhe detyrat e Forcave të Armatosura dhe mundësisht të përcaktojnë edhe prirjet e tyre. Për këto arsye, Ministria e Mbrojtjes dhe Shtabi i Përgjithshëm i FA, mbështetur në ligjet në fuqi dhe në nevojat për forcën e ardhshme, do të përcaktojë kërkesat për standardet dhe kriteret arsimore, shëndetësore, fizike, intelektuale, të motivimit, etj.

Planifikimi i përvitshëm për të rekrutuar kandidatë për oficerë të rinj do të mbajë parasysh plotësimin e nevojave të strukturave të Forcave të Armatosura sipas numrit dhe specialiteteve të parashikuara në Tabelat e Organizimit dhe Pajisjes. Ky planifikim duhet të parashikojë edhe mundësinë e rregullimeve të shpërpjesëtimeve përmes arsimimit, trajnimit apo ritrajnimit të personelit oficer aktiv që shërben sot në Forcat e Armatosura; numrin dhe specialitetet e ushtarakëve oficerë aktivë që do të nxirren në rezervë (lirim, pension) në vitet pasardhëse; numrin dhe specialitetet e studentëve që aktualisht vijojnë të arsimohen në shkolla ushtarake e civile brenda dhe jashtë vendit; përqindjet e humbjeve gjatë fazave të

trajnimin, arsimimit dhe gjatë shërbimit në Forcat e Armatosura; detyrimet e Forcave tona të Armatosura për plotësimin me personel të strukturave të NATO-s, pjesëmarrjen në operacione jashtë vendit si dhe ruajtjen e raportit të përcaktuar midis oficerëve meshkuj dhe femra (deri në 15%), si në numër të përgjithshëm, edhe për çdo strukturë në funksion të misioneve, detyrave dhe niveleve operacionale të kërkuara.

4. Fusha e zbatimit

Kërkesat e politikës dhe procedurës për rekrutimin e kandidatëve për oficerë të rinj janë të detyrueshme për të gjitha strukturat e Forcave të Armatosura.

5. Objektivat

Objektivat kryesore janë:

- Aplikimi i metodave më të mira që përdoren për rekrutimin e kandidatëve për oficerë.
- Rekrutimi i kandidatëve për oficerë me një profil sa më cilësor, përmes përsosjes së sistemit të përzgjedhjes dhe instrumenteve të vlerësimit.
- Sigurimi i barazisë gjinore dhe shanseve të barabarta.
- Ruajtja e standardeve profesionale gjatë rekrutimit.
- Sigurimi i paanshmërisë, transparencës, mosdiskriminimit dhe objektivitetit në procesin e përzgjedhjes.

6. Autoritetet dhe Përgjegjësitë

Strukturat që përfshihen në procesin e rekrutimit të kandidatëve për oficerë në FA janë:

- Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Zhvillimit të Personelit (DBNJZHP) në DPSHM në MM.
- Drejtoria e Personelit në SHP(J-1).
- Drejtoria e Arsimimit dhe Përkujdesjes Sociale për Ushtarakët (DAPSU) në MM.
- Qendra e Personel Rekrutimit (QPR).
- Komanda e Doktrinës dhe Stërviçjes (KDS)/ Akademia e Forcave të Armatosura (AFA).
- Policia Ushtarake dhe Spitali Ushtarak i Forcave të Armatosura.
- Qendra e Kulturës Mediave Botimeve, Muzeut dhe Shtëpive të Pushimit (QKMBMSHP).

a) *Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Zhvillimit të Personelit në DPSHM përgjigjet për:*

- Hartimin e politikës, procedurës dhe kritereve të rekrutimit të kandidatëve për oficerë, duke bashkëpunuar me J-1 dhe DAPSU.
- Monitorimin e zbatimit të politikës, procedurës dhe kritereve gjatë procesit të përzgjedhjes së kandidatëve për oficerë të rinj si dhe titullimit “oficer” dhe gradimin “nëntoger” të kursantëve që janë certifikuar në përfundim të kursit përkatës ushtarak në institucionet arsimore ushtarake.
- Propozon, ndryshime/përmirësime të politikës, procedurës dhe kritereve të rekrutimit të kandidatëve për oficerë të rinj.

b) *Drejtoria e Arsimimit dhe Përkujdesjes Sociale për Ushtarakët përgjigjet për:*

- Paraqitjen e nevojave dhe kërkesave për mundësitë e arsimimit të personelit tonë në institucionet arsimore ushtarake të vendeve të tjera duke bashkëpunuar me Drejtorinë e Përgjithshme të Planifikimit Strategjik të Mbrojtjes, përmes përfaqësuesve ushtarakë të vendeve përkatëse.
- Njoftimin e Shtabit të Përgjithshëm të FA, pas konfirmimit për mundësitë që ofrojnë vendet e tjera për arsimimin e personelit tonë në institucionet arsimore ushtarake si dhe QKMBMSHP, për zhvillimin e procedurës për publikimin e njoftimeve përkatëse në faqet zyrtare të MM, si dhe në organe të tjera të shtypit.
- Zhvillimin dhe ndjekjen e procedurave të miratimit dhe konfirmimit të kandidatëve të renditur sipas listë-meritës në rendin zbritës.

c) *Drejtoria e Personelit në Shtabin Përgjithshëm të FA (J-1) përgjigjet për:*

- Zbatimin e politikës, procedurës dhe kritereve të përcaktuara për rekrutimin e kandidatëve për oficerë.
- Përcaktimin e nevojave dhe programon rekrutimin e kandidatëve për oficerë, numrin e personelit që do të rekrutohet, të ndarë me forca dhe specialitete,
- Dërgimin e planit të rekrutimit KDS-së, QPR-së dhe DAPSU, pas miratimit nga SHSHP të FA.
- Mbikëqyrjen e procesit të përzgjedhjes dhe zhvillimit të testimit.
- Ndjekjen e procedurave të përcaktuara për miratimin e kandidatëve që janë shpallur fitues në përfundim të konkurrimit.

d) *Qendra e Personel Rekrutimit* është struktura përgjegjëse për rekrutimin e kandidatëve për oficerë dhe përgjigjet për:

- Hartimin e planit të veprimit për rekrutimin e kandidatëve për oficerë mbi bazën e planit të rekrutimit të dërguar nga SHSHP.
- Publikimin e njoftimit për rekrutimin e kandidatëve për oficerë, duke specifikuar kriteret, procedurat, dokumentacionin, afatet, testimet që do zhvillohen, etj.
- Bashkëpunimin me QKMBMSHP për zhvillimin e marketingut, administrimin e aplikimeve, verifikimin e vërtetësisë dhe saktësisë së dokumenteve të aplikantëve dhe të dhënave të deklaruara dhe zhvillimin e testeve.
- Bashkëpunimin me J1, për hartimin e rregullores për zhvillimin e konkurrimit dhe miratimin e saj nga SHSHP.
- Organizimin dhe zhvillimin e konkurrimit.
- Hartimin e listës përfundimtare të fituesve dhe dërgimin e saj tek J-1, për vijimin e procedurave të miratimit jo më vonë se 5 (pesë) ditë nga data e përfundimit të testimit.
- Administrimin sipas rregullave të dokumentacionit të kandidatëve që kanë marrë pjesë në konkurrim.
- Dërgimin e dosjeve të kandidatëve për oficer të rinj në KDS.

e) *Komanda e Doktrinës dhe Stërvitjes /AFA mbështet QPR-në:*

- Me personel për zhvillimin e testeve, sipas kërkesës së saj.
- Në përgatitjen e testeve intelektualë.
- Për zhvillimin e testimit fizik dhe të gjuhës angleze.
- Me salla dhe ambiente për krijimin e kushteve normale për zhvillimin e testeve.
- Organizon dhe ndjek kursin përkatës të oficerit.

- f) *Policia Ushtarake në bashkëpunim me Agjencinë e Inteligjencës dhe Sigurisë së Mbrojtjes* verifikon përmbushjen e kritereve të sigurisë nga ana e kandidatëve për oficerë.
- g) Qendra e Kulturës Medieve Botimeve, Muzeut dhe Shtëpive të Pushimit (QKMBMSHP), përgjigjet për: zhvillimin e marketingut sa më profesional, për promovimin e vlerave më të mira të Forcave të Armatosura si dhe publikimin e njoftimeve në faqen zyrtare të MM dhe në organet e shtypit për mundësitë e ofruara për të drejta studimi për rekrutim në FA të kandidatëve për oficerë të rinj.

7. Zbatimi i politikës dhe procedurës së rekrutimit.

Kjo politikë dhe procedurë mbështet realizimin e objektivave të përcaktuara nga SMBNJ në fushën e rekrutimit të oficerëve, për një periudhë afatmesëm dhe afatgjatë. Zbatimi i saj është një proces kompleks dhe mund të kërkojë rishikimin e saj në varësi nga rrethanat dhe objektivat e përcaktuara. Ajo mban parasysh modelin e oficerit të ardhshëm të Forcave të Armatosura Shqiptare, nevojat dhe burimet njerëzore, materiale dhe financiare të mundshme.

Për zbatimin e kësaj politike është i nevojshëm:

- Një programim 5 vjeçar dhe një planifikim vjetor i nevojave të rekrutimit të oficerëve të rinj, duke specifikuar burimin e rekrutimit dhe mundësitë e arsimimit.
- Zhvillimi i marketingut me qëllimin sigurimin e burimeve dhe cilësisë së nevojshme.
- Komunikimi i brendshëm, me synim nxitjen e ushtarëve/detarëve dhe nënoficerëve aktivë për të vazhduar karrierën në FA.
- Mbështetja dhe krijimi i kushteve për ushtarët/detarët dhe nënoficerët aktivë që të vijojnë studimet e larta universitare gjatë shërbimit aktivë.
- Vendosja e kontaktit me institucionet arsimore parauniversitare për promovimin e vlerave të FA-s dhe për të inkurajuar të rinjtë për t'u futur në Forcat e Armatosura.

8. Burimet e rekrutimit

Rekrutimi i kandidatëve për oficerë në FA do të jetë i larmishëm. Në raport me legjislacionin në fuqi burimet e rekrutimit do të jenë:

- a) Shtetasit shqiptarë që kanë kryer arsimin parauniversitar brenda ose jashtë vendit. Kjo kategori do të rekrutohen kryesisht për ndjekjen e studimeve në Akademitë Ushtarake të vendeve të NATO-s, në bazë të marrëveshjeve të bashkëpunimit dypalësh në fushën e arsimimit ushtarak.
- b) Shtetasit shqiptarë që kanë kryer arsimin e lartë (minimumi beachelor) brenda ose jashtë vendit, të njohur dhe ekuivalentuar nga Ministria e Arsimit dhe Sporteve të Republikës së Shqipërisë. Ky burim është i hapur edhe për ushtarët/detarët dhe nënoficerët aktivë të Forcave të Armatosura, të cilët kanë kryer arsimin e lartë dhe kanë demonstruar devocion, ndershmëri, kurajë, përkushtim, dhe aftësi të larta profesionale në shërbimin aktiv. Ata do të kryejnë kursin përkatës ushtarak për t'u përgatitur si oficerë.

9. Instrumentet për matjen e efikasitetit të kësaj politike dhe procedure

Realizimi i kësaj politike duhet të jetë i matshëm dhe aktorët e përfshirë në proces duhet që të përshtatin masat e nevojshme, në mënyrë që kjo politikë të gjejë zbatim në mënyrë

efikase. Kjo shtron nevojën e përdorimit të instrumenteve të mëposhtme për matjen e efikasitetit:

- Monitorimi i vazhdueshëm i zbatimit të politikës dhe procedurave për rekrutimin e oficerëve.
- Analiza periodike e rekrutimit të oficerëve duke krahasuar nevojat/standardet/procedurat e vendosura me personelin e rekrutuar,
- Shpërndarja e pyetësorëve me qëllim që të verifikohet niveli i plotësimit të kërkesave të rekrutimit.
- Përcaktimi i të dhënave që mundësojnë matjen e efikasitetit të politikës dhe procedurave.

KREU II

PROCEDURA DHE KRITERET E REKRUTIMIT TË KANDIDATËVE PËR OFICERË

1. Të përgjithshme

- a) Rekrutimi i kandidatëve për oficerë bëhet nëpërmjet konkurrimit, sipas nevojave të Forcave të Armatosura.
- b) Nevojat e rekrutimit përcaktohen nga J-1 në muajin shtator të çdo viti, për një periudhë jo më pak se 2 (dy) vjet nga viti aktual. Në përcaktimin e nevojave për rekrutim të mbahet në konsideratë mundësitë e arsimimit brenda dhe jashtë vendit.
- c) Nevojat e rekrutimit pas miratimit nga SHSHP i dërgohen DAPSU në Ministrinë e Mbrojtjes dhe QPR-së.
- d) QPR-ja mbi bazën e planit të miratuar nga SHSHP, programon punën për rekrutimin e kandidatëve për oficer në bashkëpunim dhe koordinim me strukturat përgjegjëse.
- e) Publikimi i njoftimit do të bëhet nga QKMBMSHP në bashkëpunim me DAPSU dhe QPR-në, për të gjithë personelin e interesuar, në faqen e internetit të MM-së, në organet e shtypit, jo më vonë se 3 muaj nga data e fillimit të vitit akademik. Njoftimi të përmbajë:
 - Mënyrën e aplikimit dhe afatet.
 - Dokumentet që duhet të paraqesin aplikantët.
 - Kriteret për aplikim në formatin (pdf).
 - Formatin e aplikimit në (word).
 - Testimet që do të zhvillohen.
 - Informacione të tjera të dobishme.
- f) Pranimi për ndjekjen e studimeve në institucionet e larta arsimore, apo të kursit ushtarak do të bëhet me konkurrim, ku kandidatët do të nënshtrohen disa testeve.
- g) Struktura përgjegjëse për përgatitjen e testeve është KDS/Akademia e Forcave të Armatosura në bashkëpunim me J-1 dhe QPR. Për përgatitjen e testeve mund të bashkëpunohet edhe me Ministrinë e Arsimit dhe Sporteve të RSH.
- h) QPR-ja është përgjegjëse për regjistrimin, verifikimin e kriterëve të përcaktuara dhe zhvillimin e testeve me kandidatët.
- i) Gjatë zhvillimit të procedurave të përzgjedhjes së kandidatëve që do të ndjekin studimet në akademitë ushtarake jashtë vendit, mund të jetë i pranishëm në rolin e vëzhguesit edhe përfaqësuesi i zyrës së Atasheut të Mbrojtjes të vendit përkatës.
- j) Për konkurrimin e brendshëm aplikimi do të bëhet pranë QPR dhe komandave ku ushtarët/detarët ose nënoficerët kryejnë shërbimin aktiv.

2. Kriteret e rekrutimit.

2.1.Kandidatët që do të rekrutohen sipas pikës **8, shkronjës “ a”**, të kreut **I-rë**, duhet të plotësojnë kriteret e mëposhtme:

- a) Të ketë shtetësi shqiptare.
- b) Të ketë kryer arsimin parauniversitar brenda ose jashtë vendit, të njohur dhe ekuivalentuar nga Ministria e Arsimit dhe Sporteve të Republikës së Shqipërisë ose të jetë në vitin e fundit të studimeve parauniversitare.
- c) Të mos jetë i dënuar apo i ndjekur penalisht nga organet e drejtësisë.
- d) Të jetë në moshë jo më pak se 18 vjeç dhe jo më shumë se 22 vjeç, në ditën e fillimit të vitit akademik.
- e) Të mos jetë i martuar.
- f) Të jetë i aftë nga ana shëndetësore.
- g) Të ketë një trup me fizik të rregullt, të shëndetshëm në të gjitha pikëpamjet, pa asnjë mangësi apo shenja që deformatojnë pamjen.
- h) Të ketë gjatësinë trupore jo më pak se 165 cm për meshkujt dhe jo më pak se 160 për femrat.
- i) Të mos jetë bartës i virusit HIV dhe Hepatit B dhe SST (Sëmundjeve Seksualisht të Transmetueshme) të tjera; të mos ketë kaluar apo të vuajë ndërkohë nga sëmundje të tjera të zemrës, veshkave, hepatike, pulmonare, neuropsikiatrike, sistemit lokomotor (sistemit kockor dhe i lëvizjes) apo të ketë qenë ose jetë përdorues i lëndëve narkotike.
- j) Kriteret e veçanta të pranimit që lidhen me gjatësinë, peshën dhe moshën e kandidatëve, sipas specifikimeve të bëra në marrveshjet e bashkëpunimit në fushën e arsimit nga vendet që afrojnë të drejtat e studimit.
- k) Kandidatët që do të aplikojnë për ndjekjen e studimeve në institucionet arsimore ushtarake jashtë vendit të kenë notën mesatare të pondeuar, si dhe notën mesatare për specialitetet jo më pak se 8 (tetë).
- l) Kandidatët që aplikojnë për ndjekjen e studimeve ushtarake në SHBA duhet të zotërojnë gjuhën angleze në të lexuar, të shkruar dhe të folur dhe të sigurojnë mbi 70 pikë në testimin e ALCPT. Ata duhet të jenë të regjistruar për zhvillimin e testeve online të TOEFL, SAT ose ACT , **Aneksi “C”**
- m) Kandidatët nuk mund të regjistrohen për ndjekjen e studimeve në institucionet arsimore ushtarake jashtë vendit, në rast se:
 - zotërojnë diplomë ushtarake për nivelin arsimor për të cilin aplikojnë
 - kanë fituar më parë statusin e studentit ushtarak
 - kanë qenë kontingjent i FA, për ndjekjen e studimeve ushtarake brenda ose jashtë vendit dhe nuk i kanë përfunduar studimet.
- n) Kandidati që nuk plotëson qoftë edhe një nga kriteret e përmendura më sipër skualifikohet.

2.2. Kandidatët që do të rekrutohen sipas sipas pikës **8, shkronjës “ b”**, të kreut **I-rë**, duhet të plotësojnë kriteret e mëposhtme:

- a) Të jenë shtetas shqiptarë.

- b) Të mos jenë të dënuar apo të ndjekur penalisht nga organet e drejtësisë.
- c) Në momentin e aplikimit të mos jenë më shumë se 25 vjeç e 6 muaj. Përjashtim bëjnë kandidatët për oficerë, të cilët do të jenë personel mjekësor i Forcave të Armatosura, të cilët në momentin e aplikimit duhet të mos jenë më shumë se 30 vjeç e 6 muaj.
- d) Të jenë në zotërim të diplomës së arsimit të lartë, (minimumi bechelor) brenda ose jashtë vendit, të njohur dhe ekuivalentuar nga Ministria e Arsimit dhe Sporteve të Republikës së Shqipërisë.
- e) Të ketë notën mesatare të lëndëve të të gjitha viteve të arsimit të lartë, jo më pak se 7 (shtatë).
- f) Të zotërojnë gjuhën angleze të lexuar, të shkruar dhe të folur dhe të sigurojnë mbi 75 pikë në testimin e ALCPT, të zhvilluar nga QGJH në KDS. Ky kriter aplikohet për kandidatët që dërgohen për ndjekjen e studimeve në SHBA.
- g) Të jetë vlerësuar i aftë për të shërbyer në FA gjatë ekzaminimit mjekësor.
- h) Të ketë gjatësinë trupore jo më pak se 165 cm për meshkujt dhe jo më pak se 160 cm për femrat.
- i) Të mos jetë i larguar nga puna në administratën qendrore ose lokale (nëse ka qenë i punësuar para aplikimit), për shkelje të dispozitave të kodit të punës ose legjislacionit në fuqi. Kjo kërkesë aplikohet për kandidatët që nuk janë pjesë e FA.

2.3. Për ndjekjen e studimeve në Akademitë Ushtarake jashtë shtetit ka edhe kritere specifike të cilat përcaktohen në marrëveshjet e bashkëpunimit dypalësh dhe bëhen automatikisht pjesë e procedurës dhe kritereve.

3. Mënyra e Aplikimit dhe Dokumentacioni i nevojshëm

- 3.1. Kandidatët kërkesën për të marrë pjesë në konkurrim ia adresojnë online Qendrës së Personel Rekrutimit, nëpërmjet faqes së internetit të Ministrisë së Mbrojtjes. Kërkesa do të bëhet në formatin PDF, sipas modaliteteve të trajtuara në Aneksin A, brenda afatit të përcaktuar në publikimin e bërë në faqen zyrtare të internetit të MM-së, në adresën www.mbrojtja.gov.al
- 3.2. Kandidatët që rekrutohen nga radhët e ushtarëve/detarëve apo nënoficerëve aktivë, një kopje të kërkesës do t'ia adresojnë komandës ku kryejnë shërbimin aktiv. Komandat brenda 5 ditësh nga marrja e kërkesës, lëshojnë ose jo rekomandimin përkatës.
- 3.3. Kandidatët që do të rekrutohen sipas pikës 8, shkronja “a”, kreu I-ë, duhet të paraqesin dokumentacionin e mëposhtëm:
 - Kërkesë me shkrim e për ndjekjen e studimeve ushtarake, ku të specifikohet institucioni arsimor dhe preferenca e degës për të cilin aplikohet.
 - Formular me të dhëna personale sipas formatit të përcaktuar, **Aneksi “A”** bashkëlidhur këtij dokumenti.
 - Fotokopje e noterizuar e dokumentit zyrtar (diplomës) që vërteton përfundimin e arsimimit përkatës së bashku me listën e notave.
 - Fotokopje e noterizuar e dokumentit zyrtar që vërteton se ndjek vitin e fundit të studimeve parauniversitare si dhe listën e notave të vitit të parë, vitit të dytë dhe simestrit aktual.
 - Fotokopje e kartës së identitetit.
 - Certifikatë familjare, 1 copë.
 - Fotografi për dokument (4x6), 2 copë.

- Fotokopje të pasaportës e vlefshme për jashtë shtetit.
- Dëshmi penaliteti.
- Vërtetim nga përmbarimi.
- Vërtetim nga gjykata që nuk është në proces gjyqësor.
- Vërtetim nga prokuroria që nuk është në proces hetimi.
- Certifikatë për TOEFL, SAT ose ACT (nëse ka). Ky dokument kërkohet vetëm për kandidatët që aplikojnë për ndjekjen e studimeve në shkollat e larta ushtarake në SHBA.
- Dokument i cili vërteton se aplikanti është regjistruar për testimet që zhvillohen online për TOEFL, SAT ose ACT. Ky dokument kërkohet vetëm për kandidatët që aplikojnë për ndjekjen e studimeve në shkollat e larta ushtarake në SHBA.
- Raportin mjekësor të lëshuar nga Spitali Ushtarak i Forcave të Armatosura, ku shprehet që kandidati është i aftë nga ana shëndetësore për të ndjekur studimet ushtarake jashtë vendit.
- Kandidatët që aplikojnë për ndjekjen e studimeve në shkollat e larta ushtarake në SHBA do të plotësojnë formularin e historisë mjekësore “Form DD 2807-1 dhe formularin e ekzaminimeve mjekësore “Form DD 2808”.
- Vendimin e Komisionit Mjekësor të SUFA, ku shprehet për aftësinë apo paaftësinë e kandidatit për oficer, shoqëruar me ekzaminimet mjekësore nëse kandidati nuk është bartës i virusit HIV dhe Hepatit B dhe SST (Sëmundjeve Seksualisht të Transmetueshme) të tjera; të mos ketë kaluar apo të vuajë ndërkohë nga sëmundje të tjera të zemrës, veshkave, hepatike, pulmonare, neuropsikiatrike, sistemit lokomotor (sistemit kockor dhe i lëvizjes) apo të ketë qenë ose jetë përdorues i lëndëve narkotike.

3.4. Kandidatët që do të rekrutohen sipas pikës 8, shkronja”b”, të kreut I-rë, duhet të paraqesin dokumentacionin e mëposhtëm:

- Kërkesën me shkrim.
- Formular me të dhëna personale sipas formatit të përcaktuar, **Aneksi “A”**, bashkëlidhur këtij dokumenti.
- Fotokopje të kartës së identitetit.
- Fotokopje të noterizuar të diplomës që vërteton përfundimin e arsimimit të lartë së bashku me listën e notave të lëndëve.
- Certifikatë familjare, 1 copë.
- Fotografji për dokument (4x6), 2 copë.
- Dëshmi penaliteti.
- Vërtetim nga gjykata që nuk është në proces gjyqësor.
- Vërtetim nga prokuroria që nuk është në proces hetimi.
- Vërtetim nga përmbarimi.
- Raportin mjekësor të lëshuar nga Spitali Ushtarak i Forcave të Armatosura, ku shprehet që kandidati është i aftë nga ana shëndetësore për tu rekrutuar kandidat për oficer të ri.

4. Dokumentacioni me të cilin njihet dhe plotëson kandidati aplikant pas regjistrimit.

Kandidati aplikant nëpërmjet faqes zyrtare të internetit të MM-së si dhe në zyrën e regjistrimit në QPR, njihet dhe plotëson këto dokumente:

- Rregulloren e konkurimit.
- Programin orientues të konkurimit për testin e gjuhës angleze, ALCPT.
- Tabelat e normave fizike.
- Tabela e normave fizike (orientuese) për pranim në Akademitë Ushtarake në SHBA, sipas **Aneksi “B”**, bashkëlidhur këtij dokumenti. Kjo tabelë i jepet vetëm kandidatëve që aplikojnë për ndjekjen e studimeve në shkollat e larta ushtarake në Shtetet e Bashkuara të Amerikës.
- Tabela e normave fizike për pranimin në Akademitë Ushtarake në Itali, Turqi, Greqi, etj, sipas kërkesave specifike të vendeve përkatëse.
- Tabela me të dhëna për zhvillimin e testeve të gjuhës angleze SAT, ACT dhe TOEFL, **sipas Aneksi “C”**, bashkëlidhur këtij dokumenti. Ky dokument i jepet vetëm kandidatëve që aplikojnë për ndjekjen e studimeve në shkollat e larta ushtarake në Shtetet e Bashkuara të Amerikës.
- Kandidati pajiset me vërtetimin e regjistrimit si konkurrues për studime ushtarake jashtë vendit, apo si kandidat për oficer të ri, të cilin duhet ta përdorë në Spitalin Ushtarak të Forcave të Armatosura për t’iu nënshtruar vlerësimit të gjendjes së tij shëndetësore në komisionin mjeko-ligjor.
- Kandidati plotëson Formularët mjekësorë “Form DD 2807-1 dhe Form DD 2808”, të cilët do të përdoren nga aplikanti për t’iu nënshtruar vlerësimit të gjendjes së tij shëndetësore në Komisionin Mjeko-Ligjor. Ky formular aplikohet vetëm për kandidatët të cilët aplikojnë për ndjekjen e studimeve ushtarake në Shtetet e Bashkuara të Amerikës.

5. Komunikimi me kandidatët

Pas aplikimit, komunikimi me kandidatët do të mbahet nëpërmjet publikimit të njoftimeve në faqen e internetit të MM-së. Komunikimet me karakter kolektiv do të publikohen në faqen e internetit të MM-së, ndërsa ato me karakter personal do të bëhen të ditura nëpërmjet telefonit ose adresës personale të e-mail. Këto komunikime kanë karakter njoftimi me të gjitha efektet.

6. Zhvillimi i konkurrimit

a) Zhvillimi i konkurrimit përfshin:

- Ekzaminimin mjekësor.
- Testimin fizik.
- Testimin intelektual.
- Testimin e gjuhës angleze.
- Testimin psikologjik.

b) Testimi do të zhvillohet pranë QPR-së, e cila është struktura përgjegjëse për rekrutimin e oficerëve.

- c) Njoftimi i kandidatëve për datën dhe mënyrën e zhvillimit të testeve, si dhe rregullat e menaxhimit të procesit përcaktohen nga QPR, të cilat bëhen publike në faqen e internetit të MM-së nga QKMBMSHP.

7. Komisionet e testimit dhe përbërja e tyre

- a) Për vlerësimin e kandidatëve gjatë zhvillimit të testeve caktohen komisionet e mëposhtme:
- Komisioni për ekzaminimin mjekësor.
 - Komisioni për vlerësimin e testimit fizik.
 - Komisioni për vlerësimin e testimit intelektual.
 - Komisioni për vlerësimin e testimit psikologjik.
 - Komisioni për vlerësimin e njohurive në gjuhët e huaja.
- b) Komisioni i testimit fizik përbëhet nga:
- Një oficer me gradën nënkolonel, përfaqësues i J-3 në SHP, kryetar,
 - Dy oficerë ose civilë, instruktorë të përgatitjes fizike, përfaqësues të KDS-së, anëtar,
 - Një oficer me gradë të ulët, përfaqësues i QPR-së, sekretar.
- c) Komisioni i testimit intelektual përbëhet nga:
- Një oficer me gradën kolonel, përfaqësues i KDS-së, kryetar.
 - Një oficer me gradën nënkolonel, përfaqësues i J-1 në SHPFA, anëtar.
 - Një përfaqësues nga Drejtoria e Arsimit dhe Përkujdesjes Sociale për Ushtarakët, anëtar.
 - Një oficer me gradën major ose nënkolonel përfaqësues të QPR-së, anëtar.
 - Një oficer me gradë të ulët, përfaqësues i QPR-së, sekretar.
- d) Komisioni i testimit psikologjik përbëhet nga:
- Një oficer me gradën nënkolonel, përfaqësues i QPR-së, kryetar.
 - Një oficer me gradën kapiten, specialist në fushën e psikologjisë, përfaqësues i QPR-së, anëtar.
 - Një nëpunës civil, përfaqësues i DAPSU, i kualifikuar në fushën e psikologjisë, anëtar.
 - Një oficer me gradë të ulët, përfaqësues i QPR-së, sekretar.
- e) Përbërja e komisionit të testimit të njohurive në gjuhët e huaja dhe ekzaminimit mjekësor përcaktohet në rregulloret e brendshme të QGJH dhe Spitalit Ushtarak të FA.
- f) Komisioni intelektual do të kryejë edhe detyrën e komisionit qendror të vlerësimit, i cili përveçse do të organizojë, ndjek dhe vlerësojë testin intelektual do të administrojë rezultatet e testimit fizik, psikologjik, të gjuhës angleze, do të llogaris pikët maksimale për çdo kandidat, si dhe do të hartojë listën finale të meritës.
- g) Komisionet e vlerësimit miratohen nga Shefi i Shtabit të Përgjithshëm sipas propozimeve të Komandantit të QPR-së.

8. Ekzaminimi mjekësor

- a) Ekzaminimi mjekësor i kandidatëve do të kryhet nga Spitali Ushtarak i Forcave të Armatosura. Kandidatët do të paraqiten personalisht pranë SUFA, duke pasur me vete vërtetimin e regjistrimit si kandidat për student në Akademitë Ushtarake.
- b) Ekzaminimi mjekësor do të kryhet përpara aplikimit dhe është parakusht për të marrë pjesë në konkurrim.

- c) Ekzaminimi mjekësor do të zhvillohet sipas procedurave dhe standardeve të përcaktuara për këtë qëllim dhe përfshin: vizitë tek Patologu, Okulisti, Kardiologu, Neurologu/ Psikiatri, Kirurgu, Ortopedi, ORL, Pneumologu, Dermatologu, Toksikologu, Stomatologu, dhe analizat AgHbs, HIV test, Grupi i gjaku/Rezus, Rëografi pulmoni dhe Eko Abdominale.
- d) Për kandidatët që do të konkurrojnë për të ndjekur studimet ushtarake në akademitë e vendeve të tjera mund të kërkohen ekzaminime mjekësore specifike, të cilat përcaktohen në marrëveshjet e bashkëpunimit ushtarak dy palësh në fushën e arsimimit.
- e) Në përfundim të ekzaminimeve mjekësore, komisioni mjekësor vendos nëse kandidati është i aftë për të shërbyer në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë ose jo.
- f) Kandidatët që janë vlerësuar të paaftë nga gjendja shëndetësore nuk lejohet të marrin pjesë në konkurrim.
- g) Një kopje e raportit të ekzaminimit mjekësor të lëshuar nga Komisioni mjekësor i SUFA i dorëzohet kandidatit, i cili e paraqet atë në QPR para fillimit të konkurrimit dhe kopja tjetër i dërgohet QPR me shkresë zyrtare nga ana e SUFA.

9. Testimi fizik

- a) Testimi fizik është hapi i parë i konkurrimit dhe ka si qëllim të verifikojë standardet fizike që kandidatët duhet të plotësojnë për t'u futur në radhët e Forcat të Armatosura. Kandidati lejohet të marr pjesë në testimin fizik vetëm në rast se është i aftë nga ana shëndetësore, sipas raportit mjekësor të lëshuar nga komisioni përkatës. Testimi fizik ka karakter skualifikues.
- b) Kontrolli i aftësive fizike do të zhvillohet sipas procedurave dhe normave të përcaktuara miratuar me Urdhër të Ministrit të Mbrojtjes, nr.1947, datë 7.11.2013 “Rregullore e Testit Ushtarak të Përgatitjes Fizike”.
- c) Kandidati, duhet të arrijë minimumi 50 pikë për çdo disiplinë të përgatitjes fizike, për të vijuar konkurrimin e mëtejshëm. Kur kandidati nuk arrin të sigurojë 50 pikë për çdo disiplinë, skualifikohet.
- d) Për kandidatët që do të ndjekin studimet ushtarake në akademitë ushtarake jashtë vendit aplikohen standarde të ndryshme fizike për peshën dhe gjatësinë, si dhe të ushtrimeve dhe normave të testimit fizik, të cilat përcaktohen në marrëveshjen dypalëshe të bashkëpunimit dhe duhet të konsiderohen në mënyrë automatike pjesë e kësaj procedure dhe këtyre kritereve.
- e) Në testimin fizik kandidati duhet të paraqitet me veshje sportive (bluzë e pantallona të shkurtra/tuta) dhe këpucë sportive (atlete), në të kundërt nuk do të lejohen që të marrin pjesë në testim.
- f) Në përfundim të testimit fizik, komisioni i vlerësimit përgatit listën e meritës, duke filluar rreshtimin nga kandidati që ka marrë më shumë pikë në ushtrimet e zhvilluara dhe ia përcjell atë komisionit të testimit intelektual me shkrim dhe në format elektronike.
- g) Llogaritja e pikëve të marra nga testimi fizik jepet në **Aneksin “E”**, bashkëlidhur dhe pjesë e pandarë e këtij dokumenti.

10. Testimi intelektual

- a) Hapi dytë i konkurrimit është testimi intelektual. Testimi intelektual do të zhvillohet pas kualifikimit në testin e përgatitjes fizike.
- b) Testimit intelektual do t'i nënshtrohen të gjithë kandidatët. Nëpërmjet tij do të synohet të vlerësohen niveli i njohurive dhe kulturës së përgjithshme, aftësive për të gjykuar dhe vepruar, aftësitë e përqendrimit të vëmendjes, si dhe niveli i përgjithshëm i inteligjencës.

- c) Testimi intelektual do të zhvillohet në fushat:
 - Logjika matematike.
 - Njohja e kuptimit të fjalëve.
 - Të kuptuarit e paragrafëve.
 - Njohuri matematikore.
- d) Në testimin intelektual, minimumi i pikëve që kandidatët duhet të marrin nga 155 të mundshme, do të jetë:
 - Kandidatët që i referohen pikës 8, shkronja a), të kreut I-rë, 95 pikë.
 - Kandidatët që i referohen pikës 8, shkronja b), të kreut I-rë, 100 pikë.
- e) Kandidati që nuk arrin minimumin e pikëve skualifikohet, duke ndërprerë konkurrimin e mëtejshëm.
- f) Testi intelektual përgatitet në dy versione dhe administrohet nga QPR-ja.
- g) Zhvillimi dhe vlerësimi i testimit do të bëhet nëpërmjet sistemit elektronik nën mbikëqyrjen e komisionit përkatës.
- h) Gjatë zhvillimit të testimit intelektual, nuk lejohet përdorimi i kompjuterit, celularit, tabletave ose pajisjeve të tjera elektronike. Kush shkel rregullat apo kapet me kopje do të përjashtohet nga konkurrimi.
- i) Në përfundim të këtij testimi komisioni i vlerësimit përgatit listën e meritës duke përfshirë në të, të gjithë kandidatët që kanë arritur minimumin e pikëve. Klasifikimi i tyre do të bëhet duke filluar nga kandidati që ka marrë më shumë pikë.
- j) Rezultati i arritur në testimin intelektual do të korrektohet me notën mesatare të viteve të arsimit parauniversitar ose të shkollës lartë.
- k) Llogaritja e pikëve të marra nga vlerësimi i testit intelektual jepet në **Aneksin “D”**, bashkëlidhur dhe pjesë e pandarë e këtij dokumenti.

11. Testimi psikologjik

- a) Testimi psikologjik është hapi i tretë i konkurrimit dhe zhvillohet me qëllim që të vlerësohen tek kandidati përgjegjshmëria, motivimi, aftësia për të menduar dhe gjykuar, si dhe stabiliteti i sjelljes. Gjithashtu ai ka si synim që të dallojë ata individë që thjeshtë duan një punë, nga ata që janë të motivuar për t’i shërbyer vendit si oficerë aktivë kudo që e kërkojnë misionet dhe detyrat e Forcave të Armatosura dhe mundësisht të përcaktojnë edhe prirjet e tyre.
- b) Testimi psikologjik zhvillohet pas testimit intelektual.
- c) Testimi psikologjik zhvillohet në formë interviste dhe është skualifikues. Në çdo rast, arsyet e skualifikimit të kandidatëve motivohen me shkrim.
- d) Në përfundim të testimit psikologjik, komisioni përkatës i përcjell komisionit të testimit intelektual, me shkrim dhe në format elektronik, listën e kandidatëve që janë vlerësuar të përshtatshëm për vijimin e mëtejshëm të konkurrimit dhe listën e kandidatëve të skualifikuar.

12. Testimi në gjuhën e huaj

- a) Testimi në gjuhën e huaj është hapi i katërt i konkurrimit dhe do të bëhet me qëllim që të verifikohet niveli i njohjes së gjuhëve të huaja. Ai përfshin testimin në gjuhën angleze dhe testimin në gjuhën e vendit ku kandidati do të ndjekë studimet ushtarake.
- b) QGJH në Komandën e Doktrinës dhe Stërviçjes është përgjegjëse për zhvillimin e testimit të gjuhës angleze dhe gjuhëve të tjera të huaja.

- c) Testimi i gjuhës angleze do të bëhet sipas ALCPT-së. Testimit të gjuhës angleze do t'i nënshtrohen të gjithë konkurrentët pavarësisht se ku do të ndjekin studimet ushtarake, brenda apo jashtë vendit.
- d) Kandidatët që do të ndjekin studimet në SHBA, duhet të marrin minimumi 70 pikë në testimin e gjuhës angleze që të kualifikohen. Në këtë rast testimi në gjuhën angleze ka karakter skualifikues.
- e) Kandidatët që do të ndjekin studimet në *Akademitë Ushtarake në Itali*, do të testohen edhe në gjuhën italiane. Minimumi i pikëve që kandidatët duhet të marrin është 18 nga 30 të mundshme. Kandidati i cili nuk arrin nivelin e kërkuar të njohjes së gjuhës së vendit ku do të arsimohet, sipas marrëveshjes dypalëshe, skualifikohet. Testimi do të zhvillohet në bashkëpunim me përfaqësuesin ushtarak të vendit përkatës.
- f) Në përfundim të testimit, Drejtori i QGJH i paraqet komisionit të testimit intelektual pranë QPR-së rezultatet e testimit të gjuhës angleze dhe gjuhës tjetër të huaj, kur ajo kërkohet, me shkrim dhe në mënyrë elektronike.
- g) Llogaritja e pikëve të marra nga vlerësimi i testit të gjuhës së huaj jepet në **Aneksin "D"**, bashkëlidhur dhe pjesë e pandarë e këtij dokumenti.

13. Hartimi i listës finale të meritës

- a) Komisioni i vlerësimit të testit intelektual, i cili ka atributet e Komisionit Qendror, do të hartojë listën finale të meritës duke marrë për bazë pikët e marra nga çdo konkurrent në testin fizik, testin intelektual dhe testin e gjuhës së huaj.
- b) Mënyra e llogaritjes së pikëve totale që kandidati ka marrë gjatë konkurrimit jepet në Aneksin A, bashkëlidhur dhe pjesë e pandarë e këtij dokumenti.
- c) Rreshtimi i kandidatëve do të bëhet duke filluar nga kandidati që ka marrë më shumë pikë dhe duke vijuar në rendin zbritës. Do të deklarohen fitues kandidatët që përfshihen brenda kuotave të rekrutimit.
- d) Lista finale e meritës firmoset nga të gjithë anëtarët e Komisionit të vlerësimit intelektual dhe Kryetari.
- e) Mbas miratimit të saj nga Komisioni, bëhet shpallja e rezultateve paraprake.
- f) Me shpalljen paraprake të rezultateve nis procesi i ankimimit.

14. Ankimimi

- a) Kandidatët kanë të drejtë të ankohen me shkrim pranë QPR-së, për vlerësimin që ju është bërë në testet e zhvilluara. Ankimimi dhe shqyrtimi i ankesave fillon dhe mbaron ditën e testimit.
- b) Shqyrtimi i ankesave do të bëhet nga një komision i posaçëm i ngritur nga SHSHP dhe përbëhet nga:
 - Një oficer me gradën nënkolonel, përfaqësues i J-1, kryetar.
 - Një oficer me gradën nënkolonel, përfaqësues i KDS/AFA, anëtar.
 - Një oficer me gradën major-nënkolonel, përfaqësues i QPR-së, anëtar.
 - Një nënoficer i QPR-së me gradën kapter, sekretar.
- c) Kur komisioni konstaton se ankesa është e bazuar e ndryshon objektivisht ose lë në fuqi vlerësimin e komisionit, duke përditësuar listën finale të meritës.

15. Shpallja e rezultateve të testimit.

- a) Mbas marrjes në shqyrtim të ankesave bëhet shpallja e rezultateve përfundimtare dhe nominohen kandidatët që kanë fituar të drejtën e ndjekjes së studimeve ushtarake brenda ose jashtë vendit. Publikimi i rezultateve do të bëhet në faqen e internetit të MM-së.

- b) Lista finale e meritës, nëpërmjet Komandantit të QPR-së, i përcillet J-1, me shkrim dhe në formatin elektronik.
- c) Lista finale e meritës dhe nominimi i fituesve, nëpërmjet J-1, i paraqitet për miratim SHSHP të FA.
- d) Shefi i Shtabit të Përgjithshëm të FA ia paraqet listën e fituesve Ministrit të Mbrojtjes.
- e) Drejtoria e Arsimit dhe Përkujdesjes Sociale për Ushtarakët ndjek procedurat pas miratimit paraprak të kandidaturave nga Ministri i Mbrojtjes.
- f) Pas miratimit të kandidatëve fitues, DAPSU, në bashkëpunim me DPPM, konfirmon pranë përfaqësuesve ushtarakë të vendeve përkatëse (përfaqësuesve ushtarakë të vendit tonë), listën e kandidatëve që janë shpallur fitues dhe janë miratuar nga Ministri.
- g) Qendra e Personel Rekrutimit dërgon në KDS/AFA, brenda 30 ditëve një kopje të dosjes së kandidatëve fitues.

16. Familjarizimi fillestar i kandidatëve me jetën ushtarake.

- a) Kandidatët fitues, para nënshkrimit të kontratës, do të zhvillojnë një stërvitje përgatitore ushtarake dy javore. Stërvitja do të zhvillohet në Shkollën e Trupës, me qëllim që kandidatët të familjarizohen paraprakisht me normat elementare të disiplinës dhe jetesës ushtarake, mbështetur në marrveshjet e bashkëpunimit dypalësh në fushën e arsimit.
- b) Komanda e Doktrinës dhe Stërvitjes përgjigjet për paisjen me uniformë ushtarake për kryerjen e stërvitjes përgatitore dhe ndjekjen e vijimit të studimeve.

17. Lidhja e kontratës

Lidhja e kontratës midis oficerit dhe Forcave të Armatosura do të bëhet sipas shkronjës “c”, të pikës 1, të nenit 9, të ligjit 59/2014 dhe udhëzimit të Ministrit të Mbrojtjes nr.13 datë 8.10.2014 “ Për procedurat e lidhjes së kontratës në shërbimin ushtarak”.